

Polityka równości

Polskiego Stowarzyszenia Sprawiedliwego Handlu

(Gender equality policy of the Polish Fair Trade Association)

Preambuła

Polskie Stowarzyszenie Sprawiedliwego Handlu jest organizacją, która przyczynia się do walki z głodem i ubóstwem, promuje odpowiedzialną konsumpcję oraz Fair Trade, czyli Sprawiedliwy Handel. Realizując cele statutowe prowadzi działania w zakresie edukacji rozwojowej, buduje świadomość społeczeństwa w zakresie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialnej konsumpcji i Sprawiedliwego Handlu. Od 2010 roku PSSH jest członkiem Światowej Organizacji Sprawiedliwego Handlu (ID 678).

1. Wstęp

Polskie Stowarzyszenie Sprawiedliwego handlu dąży do tworzenia otoczenia, w którym każdy członek ma równe szanse i możliwości niezależnie od płci, zapewniając pełną równość płci w wszystkich aspektach działalności stowarzyszenia. Celem tej polityki jest promowanie świadomości i wrażliwości na kwestie związane z równością płci oraz eliminowanie wszelkich form dyskryminacji związanych z płcią.

2. Zasady

2.1. Równość w rekrutacji i członkostwie

Rekrutacja nowych członków, pracowników oraz wolontariuszy stowarzyszenia odbywa się na podstawie kompetencji, umiejętności i zaangażowania, bez względu na płeć. Stowarzyszenie dąży do zapewnienia równowagi reprezentacji płci wśród swoich członków oraz w zarządzie i organach decyzyjnych.

2.2. Zakaz dyskryminacji

Wszelkie formy dyskryminacji ze względu na płeć są surowo zabronione. Członkowie, pracownicy oraz wolontariusze stowarzyszenia nie mogą być dyskryminowani ani traktowani gorzej z powodu swojej płci czy orientacji seksualnej. Osoby będące świadkami przypadków dyskryminacji są zobowiązane do zgłoszenia ich komisji rewizyjnej, która podejmie odpowiednie kroki w celu rozwiązania sytuacji.

2.3. Bezpieczeństwo i komfort

Stowarzyszenie zapewnia bezpieczne i komfortowe środowisko dla wszystkich członków, wolontariuszy i pracowników, gdzie każdy może wyrazić swoje opinie i pomysły bez obawy przed reprimendą lub niewłaściwym zachowaniem ze strony innych członków.

2.4. Promowanie świadomości

W ramach realizowanych aktywności Stowarzyszenie prowadzi działania, których celem jest zwiększenie świadomości na temat równości płci i orientacji seksualnych, stereotypów i przeciwdziałania przemocy.

2.3. Równość w zarządzaniu i decyzjach

Stowarzyszenie dąży do zapewnienia równowagi reprezentacji kobiet i mężczyzn w swoim zarządzie oraz w procesach decyzyjnych. Zapewnienie różnorodności w podejmowanych decyzjach przyczynia się do lepszych rezultatów i perspektyw.

2.4. Promowanie kultury szacunku

Członkowie, pracownicy i wolontariusze stowarzyszenia zobowiązują się do traktowania siebie nawzajem z szacunkiem i godnością, niezależnie od płci i orientacji seksualnej. Język i zachowanie, które mogą być obraźliwe lub dyskryminujące wobec określonej osoby, są niedopuszczalne.

2.5. Wspieranie rozwoju zawodowego

Stowarzyszenie angażuje się we wspieranie rozwoju zawodowego swoich członków, pracowników i wolontariuszy, bez względu na ich płeć czy orientację seksualną. Stwarza ono możliwości szkoleń, mentorstwa i wsparcia w karierze.

2.6. Równość płac

Stowarzyszenie zobowiązuje się do zapewnienia równości płac dla wszystkich swoich pracowników, bez względu na płeć. Różnice w wynagrodzeniach powinny opierać się jedynie na kwalifikacjach, doświadczeniu, odpowiedzialności i osiągnięciach zawodowych, a nie na płci. Stowarzyszenie dąży do przejrzystości w kwestii wynagrodzeń i zachęca do regularnego monitorowania i analizy struktury płac w celu wykrycia i eliminacji wszelkich nierówności płacowych.

3. Monitorowanie i Wdrażanie

Polityka Równości Płci jest monitorowana i podlega regularnym przeglądom w celu zapewnienia jej skuteczności i dostosowania do zmieniających się potrzeb. Członkowie stowarzyszenia są zachęceni do aktywnego uczestnictwa w wdrażaniu tej polityki oraz do zgłaszania wszelkich problemów lub sugestii. Za realizację polityki odpowiedzialny jest zarząd stowarzyszenia.

4. Zakończenie

Polskie Stowarzyszenie Sprawiedliwego Handlu zobowiązuje się do konsekwentnego wdrażania tej Polityki Równości Płci, aby stworzyć otwarte, uczciwe i sprawiedliwe środowisko dla wszystkich członków, pracowników i wolontariuszy, przyczyniając się tym samym do budowania społeczeństwa opartego na równości płci w Polsce.

Przyjęto uchwałą Zarządu z dnia 08.02.2019

Prezes Zarządu- Tadeusz Makulski



Gdynia, 08.02.2019