

S T A T U T

POLSKIEGO STOWARZYSZENIA SPRAWIEDLIWEGO HANDLU

„TRZECI ŚWIAT I MY”

Tekst jednolity z dnia 20.06.2015

P R E A M B U Ł A

W postępującym procesie globalizacji jednym z kluczowych elementów jest integrująca się w skali światowej gospodarka. Jej aktualny kształt powoduje jednak, iż bogaci stają się coraz bogatsi, podczas gdy całe społeczności, kraje i narody ulegają wyzyskowi i marginalizacji, co skazuje je na nędzę i głód. Istotne znaczenie w tym procesie ma handel międzynarodowy, którego niesprawiedliwe zasady faworyzują kraje bogate i korporacje międzynarodowe, ze szkodą dla krajów ubogich. Niesprawiedliwe ceny ich produktów na rynkach światowych - nawet poniżej kosztów produkcji, wielka ich zmienność, utrudnienia w dostępie na rynki krajów bogatej Północy oraz dotacje w tych krajach, głównie dla rolnictwa, powodują olbrzymie straty dla gospodarki krajów ubogich. Ma to dramatyczny wpływ na los ich mieszkańców.

Dla ubogich producentów i robotników w krajach ubogiego Południa, tzw. krajach Trzeciego Świata (najbiedniejszych krajach Afryki, Azji i Ameryki Łacińskiej), oznacza to często nadmiernie długie godziny morderczej pracy w skwarze, w niezdrowych czy niebezpiecznych warunkach, która jednak nie umożliwia im wyjścia z ubóstwa. Czasami zapłata nie starcza nawet na wyżywienie. Wykorzystywana bywa praca dzieci i niewolników.

Tym praktykom przeciwstawia się międzynarodowy nurt alternatywnego handlu, opartego na zasadach etycznych, zwany Sprawiedliwym Handlem (*Fair Trade*). Rzuca on wyzwanie niesprawiedliwym praktykom handlowym, utrzymującym ludzi w nędzy. Jest to działalność niekomercyjna, posługuje się metodami wypracowanymi przez biznes. Ma ona na celu eliminowanie biedy z krajów Trzeciego Świata poprzez zapewnienie tamtejszym upośledzonym społecznie producentom równych szans dostępu do rynków w krajach Północy. Podstawowym celem Sprawiedliwego Handlu jest zbudowanie trwałych, bezpośrednich relacji pomiędzy tymi producentami w krajach biednych, a konsumentami w bogatych częściach świata.

Pojęcie Sprawiedliwego Handlu określa przyjęta w skali międzynarodowej definicja:

„Sprawiedliwy Handel (*Fair Trade*) to partnerstwo handlowe, oparte na dialogu, przejrzystości i szacunku, które dąży do większej równości w handlu międzynarodowym. Przyczynia się do zrównoważonego rozwoju przez oferowanie lepszych warunków handlowych i ochronę praw marginalizowanych producentów i pracowników najemnych, szczególnie na ubogim Południu.

Organizacje Sprawiedliwego Handlu (wspomagane przez konsumentów) aktywnie angażują się we wspieranie producentów, podnoszenie świadomości i kampanie na rzecz zmian zasad i praktyk konwencjonalnego handlu międzynarodowego”.

(*Definicja FINE, grudzień 2001*)

Do głównych zasad Sprawiedliwego Handlu należą:

- szacunek i troska o ludzi i środowisko, stawianie potrzeb ludzi przed zyskiem;
- tworzenie środków i możliwości dla ubogich producentów w celu poprawy ich warunków życia i pracy;
- dokonywanie zakupów bezpośrednio u drobnych producentów w Trzecim Świecie;
- rozwój obustronnie korzystnych relacji pomiędzy sprzedawcami i nabywcami;
- płacenie przez kupujących ceny, która zapewnia producentom sprawiedliwy dochód za ich pracę i akceptowalny dochód dla organizacji marketingowej;
- rozwijanie świadomości na temat sytuacji kobiet i mężczyzn w Trzecim Świecie jako producentów i handlowców;
- promocja równych szans dla kobiet;
- ochrona praw kobiet, dzieci i ludności tubylczej oraz wykluczenie eksploatacji pracy dzieci i niewolników;
- poszanowanie środowiska naturalnego;
- umożliwienie producentom planowania przyszłości gospodarczej.

Wiarygodność międzynarodowego ruchu Sprawiedliwego Handlu zapewniają niezależne systemy certyfikacji, ustalające kryteria i kontrolujące ich przestrzeganie. Najważniejsze z nich dotyczą:

1. Organizacji Sprawiedliwego Handlu i zintegrowanego łańcucha dostawczego, prowadzony przez Światową Organizację Sprawiedliwego Handlu (World Fair Trade Organization – WFTO);
2. Produktów Sprawiedliwego Handlu, które są oznaczone znakiem certyfikacyjnym *Fairtrade*, prowadzony przez *Fairtrade Labelling Organizations* (FLO).

Powstają też nowe systemy certyfikacji Sprawiedliwego Handlu, łączące kryteria społeczne z kryteriami certyfikacji produkcji ekologicznej.

Dzięki Sprawiedliwemu Handlowi miliony ludzi, których utrzymanie zależy od sprzedaży ich produktów rolnych, wyrobów rzemieślniczych czy przemysłowych, zyskuje szansę na wyjście z ubóstwa. Sprawiedliwy Handel umożliwia im zdobycie środków, wiedzy i umiejętności, potrzebnych do rozwijania działalności gospodarczej, przyczynia się też do ich rozwoju osobowego.

Postępowanie etyczne w gospodarce stało się obecnie tendencją światową, której nie można zlekceważyć i w Polsce. Coraz więcej ludzi oczekuje, że firmy będą nie tylko zapewniały miejsca pracy, produkowały, sprzedawały i przynosiły zyski, ale że ich kultura i działanie będzie obejmować także wrażliwość na wartości ludzkie, społeczne i przyrodnicze, i to w skali globalnej.

Wielkie znaczenie dla zmian w dziedzinie stosunków gospodarczych między bogatą Północą a ubogim Południem ma też edukacja, kształtowanie etycznego stylu konsumpcji oraz postaw globalnej solidarności. Dzięki temu wielu ludzi nie chce dłużej uczestniczyć w niesprawiedliwości i wyzysku, nabywając towary wytworzone i sprzedawane z pominięciem etyki. Jako świadomi konsumenci wykorzystują swą siłę ekonomiczną, by wpływać na światowe stosunki gospodarcze i społeczne.

Polskie Stowarzyszenie Sprawiedliwego Handlu „Trzeci Świat i My” wychodzi naprzeciw tym problemom i potrzebom społecznym poprzez realizację swoich celów statutowych.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Polskie Stowarzyszenie Sprawiedliwego Handlu "Trzeci Świat i My" i zwane jest dalej Stowarzyszeniem.
2. W formie skróconej Stowarzyszenie używa nazwy: Polskie Stowarzyszenie Sprawiedliwego Handlu.
3. W kontaktach międzynarodowych Stowarzyszenie używa nazwy w języku angielskim: The Polish Fair Trade Association „The Third World and Us”

§ 2

Siedzibą Stowarzyszenia jest Gdynia.

§ 3

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r., nr 79, poz. 855 z późn. zm.) oraz postanowień niniejszego statutu.

§ 4

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

§ 5

Stowarzyszenie może być członkiem organizacji krajowych i międzynarodowych o podobnym celu działania lub działać we współpracy z nimi na warunkach określonych w ich statutach, jeżeli nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których stroną jest Rzeczpospolita Polska.

§ 6

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwego realizowania swych celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność także poza jej granicami.

§ 7

Stowarzyszenie jest zrzeszeniem dobrowolnym, samorządnym i trwałym. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

Rozdział II CELE I ZASADY DZIAŁANIA STOWARZYSZENIA

§ 8

Celem Stowarzyszenia jest:

1. Walka z ubóstwem w społecznościach Trzeciego Świata, pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen.
2. Pomoc w zrównoważonym rozwoju dla marginalizowanych producentów z Trzeciego Świata, zwłaszcza dla kobiet, ludności tubylczej, mniejszości narodowych i etnicznych.
3. Upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn.
4. Propagowanie i rozwijanie Sprawiedliwego Handlu (*Fair Trade*).
5. Podnoszenie poziomu życia drobnych producentów w Trzecim Świecie poprzez pomoc w dostępie do rynku, wzmacnianie tamtejszych organizacji producentów, wspomaganie rozwoju gospodarczego (w tym rozwoju przedsiębiorczości) oraz rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych.
6. Działanie na rzecz zmian zasad i praktyk konwencjonalnego handlu międzynarodowego w kierunku większej sprawiedliwości w stosunku do producentów i handlowców z Trzeciego Świata.
7. Promowanie partnerstwa w handlu poprzez dialog, przejrzystość i wzajemny szacunek uczestniczących w nim stron.
8. Podnoszenie świadomości konsumentów oraz propagowanie etycznego i odpowiedzialnego stylu konsumpcji i działalności gospodarczej.
9. Działalność w dziedzinie ekologii, ochrony zwierząt i ochrony dziedzictwa przyrodniczego oraz upowszechniania praktyk ekologicznych w procesach produkcyjnych w krajach ubogich.
10. Działalność w dziedzinie nauki, zwłaszcza inspirowanie i prowadzenie działalności naukowej i badawczej w dziedzinie zrównoważonego rozwoju Trzeciego Świata oraz handlu międzynarodowego.
11. Budzenie wrażliwości na godność najbiedniejszych w Trzecim Świecie, ich problemy, potrzeby i wartości, jakimi żyją oraz ochrony ich dóbr kultury i tradycji; działalność w dziedzinie kultury i sztuki.
12. Działalność informacyjna, edukacyjna, oświatowa i wychowawcza, zwłaszcza w dziedzinie globalnej problematyki rozwojowej, dotyczącej m.in. przyczyn ubóstwa Trzeciego Świata i sposobów ich likwidacji.
13. Upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich poprzez promocję sprawiedliwości społecznej i bezpieczeństwa ekonomicznego oraz przeciwstawianie się różnorodnym formom wyzysku i dyskryminacji jednostek, grup społecznych i narodów Trzeciego Świata, w tym ochronę dzieci i dorosłych przed eksploatacją w procesie produkcyjnym, a także działania wspomagające rozwój demokracji.
14. Tworzenie ram dla dialogu i zbliżenia między mieszkańcami Północy i Południa, opartego na wzajemnym szacunku i uznaniu równości praw; działalność na rzecz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.
15. Działalność na rzecz promocji i organizacji wolontariatu, zwłaszcza w dziedzinach związanych z powyższymi celami.

§ 9

Cele Stowarzyszenia mogą być realizowane poprzez:

1. Opracowywanie i realizację programów edukacyjnych, oświatowych, wychowawczych, debat publicznych, kampanii, szkoleń, konferencji i sympozjów;
2. Prowadzenie i finansowanie programów badawczych.
3. Promocję handlu z drobnymi producentami z ubogich krajów Trzeciego Świata na zasadach zgodnych z międzynarodowymi kryteriami Sprawiedliwego Handlu (*Fair Trade*) i pomoc w nawiązywaniu kontaktów handlowych.
4. Współpracę z osobami krajowymi i zagranicznymi, działającymi na rzecz ubogich społeczności Trzeciego Świata, i wspieranie ich.

5. Współpracę z producentami i handlowcami w kraju i za granicą, a zwłaszcza w Trzecim Świecie, działającymi w dziedzinie Sprawiedliwego Handlu.
6. Opracowywanie i rozpowszechnianie opinii o aktach prawnych, gł. dotyczących stosunków Polski oraz UE z krajami Trzeciego Świata, a także o skutkach działalności organizacji międzynarodowych, jak np. WTO, MFW, Bank Światowy itp. dla krajów Trzeciego Świata.
7. Działalność lobbystyczną.
8. Propagowanie i wspieranie działań mających na celu przyjęcie regulacji prawnych, które umożliwią bardziej sprawiedliwą wymianę handlową z ubogimi krajami Południa.
9. Bezpośrednie odwoływanie się do opinii publicznej oraz do władz samorządowych i państwowych.
10. Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie publikacji periodycznych i nieperiodycznych, informacji, opinii i raportów w sprawach będących przedmiotem działalności Stowarzyszenia.
11. Organizowanie publicznych zbiórek rzeczowych i finansowych.
12. Organizowanie imprez kulturalnych, rozrywkowych, rekreacyjnych i sportowych, służących propagowaniu celów Stowarzyszenia.
13. Niesienie pomocy finansowej i rzeczowej najbardziej potrzebującym w krajach Trzeciego Świata - bezpośrednio lub przy współpracy z innymi organizacjami, placówkami misyjnymi itp.
14. Opracowywanie, realizację oraz wspieranie finansowe lub organizacyjne programów pomocy doraźnej (np. w przypadku klęsk żywiołowych, głodu, wojen), pomocy osobom niezdolnym do samodzielnego życia, pomocy w rozwoju, ochrony zdrowia, edukacji itp., bezpośrednio lub pośrednio przeciwdziałających ubóstwu i wspierające rozwój w Trzecim Świecie.

§ 10

Stowarzyszenie opiera swą działalność na pracy społecznej swoich członków, sympatyków i wolontariuszy. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swych spraw.

Rozdział III CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11

1. Członkiem Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna lub prawna, zainteresowana czynną realizacją celów Stowarzyszenia.
2. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - a) zwyczajnych;
 - b) wspierających;
 - c) honorowych.

A. Nabycie członkostwa

§ 12

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może zostać osoba pełnoletnia (zarówno obywatel Rzeczypospolitej Polskiej jak i cudzoziemiec - również nie mający miejsca zamieszkania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej), która:
 - a) złoży w Zarządzie Oddziału, do którego zamierza przystąpić, lub w Zarządzie Głównym, jeśli chce współdziałać bezpośrednio z nim, pisemną deklarację członkowską;
 - b) uzyska i przedstawi odpowiedniemu Zarządowi pisemną rekomendację co najmniej dwóch członków Stowarzyszenia, w tym przynajmniej jednego członka odpowiedniego Zarządu; członkowie udzielający rekomendacji informują kandydata o założeniach Sprawiedliwego Handlu oraz o Statucie i funkcjonowaniu Stowarzyszenia.
 - c) Formę deklaracji członkowskiej i tryb przyjmowania członków określa Zarząd Główny.
2. Członkiem zwyczajnym małoletnim może zostać osoba małoletnia, która dodatkowo przedstawi pisemną zgodę jednego z przedstawicieli ustawowych. Członkowie zwyczajni małoletni nie mają czynnego i biernego prawa wyborczego oraz prawa udziału w głosowaniach. Nabywają te prawa w chwili osiągnięcia pełnoletniości.

§ 13

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, która zadeklaruje w formie pisemnej regularne i znaczące wsparcie finansowe, rzeczowe lub organizacyjne na rzecz Stowarzyszenia i realizacji jego celów.
2. Osoby prawne działają w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela.

§ 14

Członkiem honorowym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, wybitnie zasłużona dla rozwoju Stowarzyszenia lub idei, które mu przyświecają.

§ 15

1. O przyjęciu do Stowarzyszenia członka zwyczajnego lub wspierającego decyduje na podstawie uchwały podjętej zwykłą większością głosów Zarząd, który przyjął deklarację członkowską od kandydata, zgodnie z § 12 p. 1 a. Decyzja ta jest ostateczna.
2. O nadaniu członkostwa honorowego decyduje Walne Zgromadzenie Członków na pisemny wniosek Zarządu Głównego, Zarządu Oddziału lub 1/3 członków zwyczajnych.

B. Prawa i obowiązki członków

§ 16

1. Członkowie zwyczajni mają prawo do:
 - a) uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu;
 - b) biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia z wyłączeniem członków niepełnoletnich;
 - c) wnioskowania we wszystkich sprawach dotyczących celów i funkcjonowania Stowarzyszenia;
 - d) uczestniczenia w pracach Stowarzyszenia oraz otrzymywania o nich informacji.
2. Kandydaci na członka zwyczajnego, czyli osoby, które złożyły na ręce odpowiedniego Zarządu podpisaną deklarację członkowską wraz z wymaganymi rekomendacjami, w stosunku do których Zarząd nie podjął jeszcze decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania członkostwa, mają wszystkie prawa członka zwyczajnego, z wyjątkiem uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu oraz biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia.

§ 17

Członek zwyczajny jest zobowiązany do:

1. popierania, propagowania i czynnej realizacji celów Stowarzyszenia i jego programu działania;
2. przestrzegania statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia;
3. regularnego opłacania składek obowiązujących w Stowarzyszeniu;
4. przynależności organizacyjnej do nie więcej niż jednego dowolnie przez siebie wybranego Oddziału (jeżeli zostanie powołany) i działania w jego strukturach, albo w bezpośredniej zależności organizacyjnej od Zarządu Głównego; żaden członek nie może być przyporządkowany organizacyjnie jednocześnie do Zarządu Głównego i do Oddziału Stowarzyszenia;
5. w stosunku do członków, którzy nie przynależą organizacyjnie do żadnego Oddziału, Zarząd Główny pełni te same funkcje, co Zarząd Oddziału (zob. § 39 p. 6-7).

§ 18

1. Członek wspierający korzysta z praw przysługujących członkowi zwyczajnemu, z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia.
2. Członek wspierający zobowiązany jest do regularnego wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń oraz przestrzegania statutu, uchwał i regulaminów władz Stowarzyszenia.

§ 19

Członek honorowy korzysta z praw przysługujących członkowi wspierającemu, wymienionych w § 18 p. 1. Obowiązany jest do przestrzegania statutu, uchwał i regulaminów władz Stowarzyszenia.

§ 20

Wszyscy członkowie Stowarzyszenia troszczą się o:

1. systematyczne pogłębianie swojej wiedzy o problemach zależności globalnych i Sprawiedliwym Handlu;
2. propagowanie tej wiedzy oraz idei Sprawiedliwego Handlu w swoim środowisku;
3. praktyczną realizację wartości promowanych przez Sprawiedliwy Handel w swoim życiu osobistym, rodzinnym, zawodowym i towarzyskim;
4. pozyskiwanie nowych sympatyków, współpracowników, wolontariuszy i członków Stowarzyszenia;
5. czynne uczestnictwo w życiu i działalności Stowarzyszenia, odpowiednio do swoich kwalifikacji i możliwości czasowych.

C. Utrata członkostwa

§ 21

1. Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje w przypadku:
 - a) pisemnej rezygnacji złożonej na ręce odpowiedniego Zarządu;
 - b) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka, będącego osobą prawną;
 - c) wykluczenie przez Zarząd, co może nastąpić w sytuacji:
 - rażącego naruszania postanowień statutu Stowarzyszenia;
 - działania na szkodę Stowarzyszenia i jego dobrego imienia;
 - zalegania z opłatą składek członkowskich przez trzy lata, po uprzednim upomnieniu przez Zarząd.
2. Od uchwały Zarządu o wykluczeniu przysługuje członkowi prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia w terminie 14 dni od daty otrzymania informacji o wykluczeniu.
3. Uchwała Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka jest ostateczna.
4. Członkostwo wspierające ustaje na podstawie uchwały odpowiedniego Zarządu, która jest ostateczna.

Rozdział IV WŁADZE STOWARZYSZENIA

§ 22

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a) Walne Zgromadzenie;
 - b) Zarząd Główny;
 - c) Główna Komisja Rewizyjna.
2. Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
3. Na wniosek co najmniej 1/3 uczestników głosowania może ono zostać przeprowadzone w sposób tajny.
4. Zmiana statutu, odwołanie członków Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej w trakcie kadencji oraz rozwiązanie Stowarzyszenia wymaga co najmniej 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
5. Nikt nie może pełnić równocześnie dwóch funkcji we władzach Stowarzyszenia.
6. Kadencja Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata.
7. W skład Zarządu Głównego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwa popełnione z winy umyślnej.

A. Walne Zgromadzenie

§ 23

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie. Tworzą je członkowie zwyczajni Stowarzyszenia, a gdy ich liczba przekroczy 100 osób - delegaci wybrani w proporcji 1 delegat na 5 członków zwyczajnych.
2. W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć:
 - a) członkowie zwyczajni Stowarzyszenia (delegaci) - z głosem stanowiącym oraz z czynnym i biernym prawem wyborczym;

- b) członkowie małoletni, wspierający, honorowi oraz goście zaproszeni przez Zarząd Główny - z głosem doradczym.
3. Walne Zgromadzenie zwyczajne zwołuje raz na rok Zarząd Główny.
 4. Walne Zgromadzenie nadzwyczajne może zostać zwołane przez Zarząd Główny w innym terminie z inicjatywy Zarządu Głównego lub na pisemny uzasadniony wniosek, zawierający propozycję porządku obrad, przedstawiony Zarządowi Głównemu przez Główną Komisję Rewizyjną albo co najmniej 1/3 członków zwyczajnych. Walne Zgromadzenie nadzwyczajne musi zostać zwołane w ciągu najdalej 60 dni od daty otrzymania wniosku. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane w tym terminie przez Zarząd Główny, zwołuje je najdalej w ciągu kolejnych 60 dni Główna Komisja Rewizyjna.
 5. Zarząd powiadamia wszystkich członków o miejscu, terminie i propozycjach porządku obrad osobiście za pisemnym potwierdzeniem odbioru lub listami poleconymi albo w inny skuteczny sposób co najmniej 21 dni przed terminem rozpoczęcia obrad. Zawiadomienie powinno zawierać propozycję programu obrad.
 6. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować i podejmować uchwały w każdej sprawie bez względu na liczbę uczestników Drugi termin powinien być podany do wiadomości członków Stowarzyszenia równocześnie z pierwszym.

§ 24

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. uchwalanie programu działania;
2. uchwalanie budżetu;
3. uchwalanie zmian statutu;
4. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Głównego i Główniej Komisji Rewizyjnej;
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
6. uchwalanie regulaminów funkcjonowania Walnego Zgromadzenia, Zarządu Głównego, Główniej Komisji Rewizyjnej i Oddziałów;
7. udzielanie absolutorium członkom Zarządu;
8. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie wykluczenia członków;
9. rozpatrywanie skarg członków zwyczajnych Stowarzyszenia na działalność Zarządu;
10. ustalenie wysokości składek członkowskich;
11. nadawanie godności członka honorowego Stowarzyszenia;
12. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku;
13. podejmowanie uchwał w innych sprawach wniesionych na porządek dzienny.

B. Zarząd Główny

§ 25

1. Walne Zgromadzenie wybiera w bezpośrednim głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów jednego do pięciu członków Zarządu, w tym Prezesa.
2. Zarząd Główny na pierwszym zebraniu po wyborach rozdziela w formie uchwały zadania i obowiązki pomiędzy członków Zarządu. Możliwe jest dokonywanie ich korekty w formie uchwały wraz ze zmieniającą się sytuacją Stowarzyszenia i wewnątrz Zarządu.
3. W skład Zarządu Głównego wchodzi też delegaci Oddziałów (z każdego Oddziału jeden), wybrani przez ich członków, którzy wchodzi do Zarządu Głównego na prawach obserwatora z głosem doradczym.

§ 26

Do kompetencji i obowiązków Zarządu Głównego należy:

1. kierowanie działalnością bieżącą Stowarzyszenia (w tym działalnością gospodarczą) zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia;
2. uchwalanie rocznych planów działalności Stowarzyszenia, zgodnych z programem działania uchwalonym przez Walne Zgromadzenie;
3. wykonanie budżetu Stowarzyszenia, uchwalonego przez Walne Zgromadzenie;
4. podejmowanie inicjatyw oraz działań mających na celu realizację zadań statutowych Stowarzyszenia;

5. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu; tylko Zarząd Główny może występować do instytucji centralnych, organizacji o krajowym zasięgu działania, placówek dyplomatycznych i organizacji zagranicznych;
6. zwoływanie Walnych Zgromadzeń;
7. przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia, zgodnie z par. § 12;
8. prowadzenie listy członków Stowarzyszenia;
9. powoływanie i rozwiązywanie Oddziałów;
10. koordynowanie i określanie zakresu działalności Oddziałów i nadzór nad nimi;
11. udzielanie i wycofanie zgody Oddziałom Stowarzyszenia na prowadzenie działalności gospodarczej oraz określanie jej zasad w ramach określonych przez Statut Stowarzyszenia;
12. rozwiązanie Zarządu Oddziału na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej w przypadku nieprzestrzegania statutu, nadużyć, działania na szkodę Stowarzyszenia lub niegospodarności;
13. powoływanie i rozwiązywanie komisji problemowych oraz określanie regulaminów ich działania;
14. podejmowanie uchwał w sprawie nabywania i zbywania majątku Stowarzyszenia, z tym, że zbywanie nieruchomości wymaga zgody Głównej Komisji Rewizyjnej;
15. podejmowanie uchwał o przystąpieniu do organizacji krajowych lub międzynarodowych;
16. złożenie sprawozdania ze swej działalności na dorocznym Walnym Zgromadzeniu; po jego wysłuchaniu oraz wysłuchaniu sprawozdania Komisji Rewizyjnej każdy członek Zarządu winien w tajnym bezpośrednim głosowaniu zwykłą większością głosów uzyskać absolutorium za miniony okres sprawozdawczy; członek Zarządu, który nie uzyska absolutorium, powinien rozliczyć i złożyć swoją funkcję.

§ 27

1. Posiedzenia Zarządu Głównego odbywają się w miarę potrzeby.
2. Do podjęcia uchwały niezbędna jest obecność co najmniej 1/2 składu Zarządu Głównego.
3. W przypadku, gdy członkowie Zarządu Głównego mieszkają w oddalonych miejscowościach, zebrania mogą być przeprowadzone w formie telekonferencji.

§ 28

1. W wypadku rezygnacji, wykluczenia bądź śmierci jednego z członków Zarządu w czasie trwania kadencji, Zarząd w celu uzupełnienia swego składu może dokonać kooptacji spośród wszystkich członków Stowarzyszenia. W ten sposób można uzupełnić maksymalnie 1/2 składu Zarządu.
2. W przypadku ustąpienia Prezesa, do najbliższego Walnego Zgromadzenia, które dokona wyboru nowego Prezesa, jego obowiązki pełni Wiceprezes lub - gdy jest ich dwóch - jeden z Wiceprezesów, wskazany przez Zarząd.
3. Na miejsce ustępującego delegata odpowiedni Oddział wybiera następnego delegata.

Biuro Zarządu Głównego

§ 29

1. Do prowadzenia bieżącej działalności statutowej i gospodarczej Zarząd Główny może utworzyć Biuro Zarządu Głównego, ustalając jednocześnie regulamin jego funkcjonowania.
2. Biurem kieruje Dyrektor Biura, powoływany i odwoływany przez Zarząd Główny.
3. Jego kompetencje, zakres obowiązków i zasady działania ustala Zarząd Główny, w bieżącej działalności reprezentowany przez Prezesa.
4. Dyrektor Biura może brać udział w zebraniach Zarządu Głównego z głosem doradczym.
5. Dyrektor Biura pełni funkcję kierownika zakładu pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych w Biurze.

C. Główna Komisja Rewizyjna

§ 30

1. Główna Komisja Rewizyjna składa się z przewodniczącego i dwóch do czterech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie w bezpośrednim tajnym głosowaniu zwykłą większością głosów.
2. Do kompetencji i zadań Głównej Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) kontrola działalności merytorycznej Zarządu Głównego pod kątem jej zgodności ze Statutem, regulaminami i uchwałami Walnego Zgromadzenia;
 - b) kontrola bieżącej działalności finansowej i gospodarczej Stowarzyszenia pod względem celowości, rzetelności i gospodarności;
 - c) przedstawianie na Walnym Zgromadzeniu oceny działalności Stowarzyszenia oraz wniosku w sprawie absolutorium dla członków Zarządu Głównego;
 - d) wnioskowanie w sprawie zwołania posiedzenia Zarządu Głównego lub Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia członków Stowarzyszenia;
 - e) zatwierdzanie uchwał Zarządu Głównego w sprawie zbywania nieruchomości należących do Stowarzyszenia;
 - f) okresowa kontrola opłacania składek członkowskich przez członków, podlegających bezpośrednio Zarządowi Głównemu.
3. Główna Komisja Rewizyjna ma dostęp do wszelkich ksiąg i dokumentów Stowarzyszenia.
4. Główna Komisja Rewizyjna ma prawo do kontroli działalności Oddziałów, może też wnioskować do Zarządu Głównego o rozwiązanie Oddziałów lub ich Zarządów;
5. Sprawozdanie z dokonanej kontroli działalności finansowo-gospodarczej Stowarzyszenia powinno być sporządzane raz w roku i przedstawione na Walnym Zgromadzeniu.
6. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej:
 - a) mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Głównego;
 - b) nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Głównego, Zarządu Oddziału, Komisji Rewizyjnej Oddziału, ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

§ 31

W wypadku rezygnacji, wykluczenia bądź śmierci jednego z członków Komisji Rewizyjnej w czasie trwania kadencji, Komisja Rewizyjna w celu uzupełnienia swego składu może dokonać kooptacji spośród wszystkich członków Stowarzyszenia. W ten sposób można uzupełnić maksymalnie 1/3 składu Komisji Rewizyjnej.

D. Reprezentacja Stowarzyszenia

§ 32

1. Oświadczenia woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Stowarzyszenia składają przez swoje podpisy Prezes samodzielnie albo Wiceprezes łącznie z jednym Członkiem Zarządu.
2. W innych sprawach, w tym bieżących sprawach finansowych, Stowarzyszenie reprezentuje Prezes lub jeden z Wiceprezesów jednoosobowo, ew. inni członkowie Stowarzyszenia lub jego pracownicy, którzy otrzymają pisemne upoważnienie Zarządu, określające zakres ich kompetencji.

Rozdział V

STRUKTURA TERENOWA STOWARZYSZENIA

§ 33

1. Dla realizacji celów Stowarzyszenia w skali miejscowej i regionalnej mogą zostać powołane Oddziały i Biura Terenowe Stowarzyszenia.
2. Oddziały i Biura Terenowe są powoływane i rozwiązywane uchwałą Zarządu Głównego.
3. Oddziały i Biura Terenowe podlegają władzom krajowym Stowarzyszenia oraz prowadzą działalność statutową i gospodarczą w ramach programu przyjętego przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia.

I. Oddziały Stowarzyszenia

§ 34

1. Oddziały powołuje i rozwiązuje w formie uchwały Zarząd Główny.
2. Do powołania Oddziału przez Zarząd Główny wymagany jest pisemny wniosek co najmniej 15 członków zwyczajnych Stowarzyszenia, które zamierzają działać w ramach nowo powołanego Oddziału.
3. Wniosek dotyczący powołania Oddziału powinien być rozpatrzony przez Zarząd Główny na najbliższym posiedzeniu po wpłynięciu wniosku, jednak nie później niż 3 miesiące od jego wpłynięcia.
4. Zarząd Główny określa siedzibę Oddziałów i zasięg terytorialny ich działalności.
5. Oddziały nabywają osobowość prawną po ich zarejestrowaniu przez właściwy Sąd Rejonowy.
6. Oddział musi uzyskać zgodę Zarządu Głównego na podjęcie działalności gospodarczej oraz uzgodnić z nim jej zasady. Zarząd Główny wydaje taką decyzję w formie uchwały; w tej samej formie może ją też wycofać.
7. Sprawy wnoszone przez Zarządy Oddziałów pod obrady Zarządu Głównego powinny być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu po wpłynięciu wniosku, jednak nie później niż 3 miesiące od jego wpłynięcia.

II. Władze Oddziału

§ 35

1. Władzami Oddziału Stowarzyszenia są:
 - a) Walne Zgromadzenie Członków Oddziału;
 - b) Zarząd Oddziału;
 - c) Komisja Rewizyjna Oddziału.
2. W sprawach nieuregulowanych odrębnie, do władz Oddziału Stowarzyszenia stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu, dotyczące władz Stowarzyszenia.

III. Walne Zgromadzenie Członków Oddziału

§ 36

1. Najwyższą władzą Oddziału Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie Członków Oddziału, zwoływane raz na rok przez Zarząd Oddziału. O terminie i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Oddziału Zarząd Oddziału zawiadamia swoich członków i Zarząd Główny co najmniej 21 dni przed jego odbyciem.
2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków Oddziału należy:
 - a) wybór i odwoływanie członków Zarządu Oddziału i Komisji Rewizyjnej Oddziału;
 - b) wybór i odwoływanie delegatów na Walne Zgromadzenie Delegatów Stowarzyszenia (gdy zostanie zwołane);
 - c) wybór i odwołanie delegata do Zarządu Głównego, którym może być jeden z członków Zarządu Oddziału;
 - d) rozpatrywanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań z działalności Zarządu Oddziału;
 - e) rozpatrywanie sprawozdań i wniosków Komisji Rewizyjnej Oddziału i udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału;
 - f) uchwalanie programu działalności Oddziału na jego terenie działania, z uwzględnieniem możliwości finansowych oddziału;
 - g) uchwalanie stanowiska w sprawie wniosków i postulatów zgłoszonych w czasie zebrania.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Oddziału może zostać zwołane przez Zarząd Oddziału w innym terminie z inicjatywy Zarządu Głównego lub na pisemny uzasadniony wniosek, zawierający propozycję porządku obrad, przedstawiony Zarządowi Oddziału przez Zarząd Główny, Główną Komisję Rewizyjną, Komisję Rewizyjną Oddziału lub 1/3 członków Stowarzyszenia zrzeszonych w Oddziale.
4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Oddziału musi zostać zwołane w ciągu najdalej 60 dni od daty otrzymania wniosku. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane w tym terminie przez Zarząd Oddziału, zwołuje je najdalej w ciągu kolejnych 60 dni Komisja Rewizyjna Oddziału.

§ 37

1. W Walnym Zgromadzeniu Oddziału uczestniczą:

- a) członkowie zwyczajni zrzeszeni w danym Oddziale - z głosem stanowiącym oraz z czynnym i biernym prawem wyborczym;
- b) członkowie małoletni, honorowi i wspierający z terenu działania Oddziału - z głosem doradczym bez prawa wyborczego;
- c) delegaci władz krajowych - z głosem doradczym bez prawa wyborczego.

§ 38

1. W razie funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Delegatów, Walne Zgromadzenie Oddziału wybiera delegatów najpóźniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia Delegatów, w liczbie jeden delegat na każdą pełną liczbę 5 członków.
2. Mandat delegata trwa jeden rok i wygasa wraz z wyborem nowych delegatów na następne Walne Zgromadzenie zwyczajne.

IV. Zarząd Oddziału

§ 39

1. Walne Zgromadzenie Oddziału wybiera w bezpośrednim głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów Prezesa, Wiceprezesa oraz jednego do pięciu członków Zarządu Oddziału. W przypadku wyboru członków Zarządu Oddziału w ilości większej niż jeden, Walne Zgromadzenie Oddziału może wybrać więcej niż jednego wiceprezesa.
2. Zarząd Oddziału na pierwszym zebraniu po wyborach rozdziela w formie uchwały zadania i obowiązki pomiędzy członków Zarządu. Możliwe jest dokonywanie ich korekty w formie uchwały wraz ze zmieniającą się sytuacją Stowarzyszenia, Oddziału i wewnątrz Zarządu.
3. Zarząd Oddziału realizuje zadania określone przez Walne Zgromadzenie Członków Oddziału, kieruje bieżącą działalnością Oddziału, zwołuje i organizuje Walne Zgromadzenia członków Oddziału, opracowuje i realizuje roczne plany pracy i plany finansowe Oddziału, przyjmuje zgodnie z § 12 nowych członków, którzy zamierzają działać w jego strukturach oraz gospodaruje majątkiem Oddziału.
4. Do Zarządu Oddziału należy także wykonywanie wiążących Oddział uchwał władz krajowych Stowarzyszenia.
5. Zarząd Oddziału organizuje regularne spotkania informacyjne, edukacyjne i robocze dla swoich członków, wolontariuszy i wszystkich zainteresowanych problematyką Sprawiedliwego Handlu, zgodnie z planem ustalonym przez Zarząd Oddziału.
6. Zarząd Oddziału regularnie informuje członków Oddziału o podejmowanych działaniach oraz innych sprawach dotyczących Oddziału na zasadach określonych przez Walne Zgromadzenie Oddziału.

§ 40

1. Zarząd Oddziału składa roczne sprawozdania z działalności Oddziału oraz plan pracy i plan finansowy na rok następny Zarządowi Głównemu Stowarzyszenia w terminach ustalonych przez Zarząd Główny.
2. Sprawy wykraczające poza zakres działania Zarządu Oddziału oraz sprawy o szczególnym znaczeniu dla całego Stowarzyszenia, Zarząd Oddziału wnosi pod obrady Zarządu Głównego.
3. Za działalność, zaciągnięte zobowiązania i inne czynności prawne, dokonywane przez Oddział bez udziału Zarządu Głównego, oraz za wszelkie ich skutki, ponosi odpowiedzialność wyłącznie Zarząd Oddziału.

§ 41

1. Posiedzenia Zarządu Oddziału odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na dwa miesiące, z wyłączeniem okresu wakacji letnich (lipiec-sierpień).
2. Zarząd Oddziału przesyła każdorazowo kopię protokołu z swego posiedzenia do Zarządu Głównego w terminie do dwóch tygodni od terminu posiedzenia.

V. Komisja Rewizyjna Oddziału

§ 42

1. Komisja Rewizyjna Oddziału składa się z przewodniczącego i dwóch do czterech członków.
2. Do kompetencji i zadań Komisji Rewizyjnej Oddziału należy:

- a) przeprowadzenie przynajmniej raz w roku kontroli działalności merytorycznej i finansowej Oddziału;
 - b) przeprowadzanie okresowych kontroli opłacania składek członkowskich przez członków z terenu działania Oddziału;
 - c) składanie Walnemu Zgromadzeniu Członków Oddziału oraz Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia sprawozdań ze swej działalności;
 - d) występowanie z wnioskami o zwołanie posiedzenia Zarządu Oddziału lub Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Oddziału;
 - e) składanie sprawozdań na Walnym Zgromadzeniu Oddziału i zgłaszanie wniosków o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału.
3. Komisja Rewizyjna Oddziału przesyła każdorazowo kopię protokołu z przeprowadzonej kontroli do Głównej Komisji Rewizyjnej w terminie do dwóch tygodni od zakończenia kontroli.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej Oddziału:
- a) mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Oddziału;
 - b) nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Oddziału ani Stowarzyszenia, ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

VI. Reprezentacja Oddziału

§ 43

1. Zarząd Oddziału reprezentuje Oddział na zewnątrz i działa w jego imieniu wyłącznie na terenie określonym przez Zarząd Główny, z zastrzeżeniem § 26 p. 5 oraz § 33 p. 3.
2. Oświadczenia woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Oddziału oraz zaciąganie zobowiązań w innych czynnościach prawnych, w których stroną jest Oddział, dokonywane są analogicznie, jak w § 32.
3. W innych sprawach, w tym bieżących sprawach finansowych, Stowarzyszenie reprezentuje Prezes Oddziału lub Wiceprezes Oddziału jednoosobowo, ew. inni członkowie Oddziału lub jego pracownicy, którzy otrzymają pisemne upoważnienie Zarządu, określające zakres ich kompetencji.

VII. Biuro Zarządu Oddziału

§ 44

1. W Oddziałach o szerszym zakresie działalności Zarząd Oddziału może utworzyć Biuro Zarządu Oddziału, ustalając jednocześnie regulamin jego funkcjonowania.
2. Biurem Zarządu Oddziału kieruje Dyrektor Biura Oddziału, powoływany i odwoływany przez Zarząd Oddziału.
3. Jego kompetencje, zakres obowiązków i zasady działania ustala Zarząd Oddziału, w bieżącej działalności reprezentowany przez Prezesa Oddziału.
4. Dyrektor Biura Oddziału może uczestniczyć w zebraniach Zarządu Oddziału z głosem doradczym.
5. Dyrektor Biura Oddziału pełni funkcję kierownika zakładu pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych w Biurze.
6. W Oddziałach, w których nie powołano Biura, czynności techniczne wykonują członkowie Zarządu Oddziału. Niektóre zadania przekraczające ich kompetencje i możliwość (w szczególności prowadzenie księgowości) Zarząd Oddziału może zlecić innym osobom lub podmiotom zewnętrznym.

VIII. Rozwiązanie Oddziału

§ 45

1. Oddział może być rozwiązany w następujących wypadkach:
 - a) spadku liczby członków poniżej piętnastu;
 - b) uchwały Walnego Zgromadzenia Członków Oddziału, powziętej większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Oddziału;
 - c) działalności Oddziału niezgodnej ze statutem i/lub przepisami prawa;
 - d) działalności Oddziału przynoszącej szkodę Stowarzyszeniu lub jego dobremu imieniu;

- e) braku uzasadnienia organizacyjnego lub statutowego do dalszego istnienia Oddziału.
2. Decyzję o rozwiązaniu Oddziału podejmuje w formie uchwały Zarząd Główny. W przypadkach, o których mowa w pp. 1 c) i d), uchwała jest podejmowana po wysłuchaniu opinii Głównej Komisji Rewizyjnej.
 3. Majątek rozwiązanego Oddziału przejmuje Zarząd Główny, pokrywając z niego zobowiązania finansowe rozwiązanego Oddziału.
 4. Zarząd Główny nie ponosi odpowiedzialności finansowej i prawnej z tytułu zobowiązań Zarządów Oddziałów posiadających osobowość prawną, podjętych bez udziału i/lub pisemnej zgody Zarządu Głównego, powyżej wartości majątku rozwiązanego Oddziału.

IX. Biura Terenowe Stowarzyszenia

§ 46

1. Na terenach, na których nie działa żaden oddział Stowarzyszenia, Zarząd Główny może powołać Biuro Terenowe Stowarzyszenia do prowadzenia działalności statutowej i gospodarczej w wymiarze lokalnym.
2. Biuro Terenowe jest jednostką terenową Zarządu Głównego i podlega mu organizacyjnie.
3. Za funkcjonowanie Biura odpowiedzialna jest osoba powoływana i odwoływana przez Zarząd Główny. Jej kompetencje, zakres obowiązków i zasady działania ustala Zarząd Główny, w bieżącej działalności reprezentowany przez Prezesa.
4. Zarząd Główny ustala nazwę, sposób funkcjonowania i finansowania Biura Terenowego, zakres jego działalności, kompetencje i obowiązki osób, które w nim pracują, oraz nadzoruje i kontroluje jego funkcjonowanie.
5. Główna Komisja Rewizyjna ma w stosunku do Biur Terenowych analogiczne kompetencje i obowiązki, jak w stosunku do Zarządu Głównego.

Rozdział VI

MAJĄTEK I FUNDUSZE STOWARZYSZENIA

§ 47

1. Majątek Stowarzyszenia służy wyłącznie realizacji celów statutowych.
2. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, dotacji, spadków, zapisów, dochodów z majątku ruchomego, nieruchomego i innych praw majątkowych, dochodów z działalności gospodarczej oraz z ofiarności publicznej.
3. Majątek Oddziałów powstaje ze składek członkowskich członków Oddziału, darowizn, dotacji, spadków, zapisów, dochodów z majątku ruchomego, nieruchomego i innych praw majątkowych, dochodów z działalności gospodarczej i ofiarności publicznej oraz z części majątku Stowarzyszenia, wydzielonej przez Zarząd Główny.
4. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd Główny oraz - w zakresie swoich kompetencji - Zarządy Oddziałów. Zarząd Główny nie może dysponować majątkiem Oddziałów bez pisemnej zgody ich Zarządów, poza przypadkiem określonym w § 45 p. 3.
5. Statut Stowarzyszenia zabrania:
 - a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej osobami bliskimi;
 - b) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na warunkach preferencyjnych;
 - c) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich;
 - d) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, Członkowie Zarządów oraz Komisji Rewizyjnych lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

§ 48

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą według zasad określonych w odrębnych przepisach. Dochód z tej działalności służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków Stowarzyszenia.
2. Stowarzyszenie może podejmować:
 - a) działalność gospodarczą w następujących dziedzinach:

Nr PKD	Nazwa działalności wg PKD 2007
01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
10.39.Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
10.83.Z	Przetwórstwo kawy i herbaty
13.30.Z	Wykończanie wyrobów włókienniczych
14.39.Z	Produkcja pozostałej odzieży dzianej
16.29	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
32.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
46	Handel hurtowy z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, oprócz: 46.34.A - Sprzedaż hurtowa wyrobów tytoniowych; 46.35.Z - Sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych.
47.6	Sprzedaż detaliczna wyrobów związanych z kulturą i rekreacją prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
47.29.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
47.8	Sprzedaż detaliczna prowadzona na straganach i targowiskach
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
49.41.Z	Transport drogowy towarów
58	Działalność wydawnicza
59	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych
68.20.Z	Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
77.11.Z	Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek
82.92.Z	Działalność związana z pakowaniem
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów

- b) odpłatną i nieodpłatną działalność dla realizacji celów statutowych w ramach działalności pożytku publicznego w następujących dziedzinach:

Nr PKD	Nazwa działalności wg PKD 2007
18.20.Z	Reprodukcja zapisanych nośników informacji
63.99.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
70.21.Z	Stosunki międzyludzkie (<i>public relations</i>) i komunikacja
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
72.20.Z	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych

73.20.Z	Badanie rynku i opinii publicznej
74.90.Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa, techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
85.59.Z	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
94.99.Z	Działalność pozostałych organizacji członkowskich gdzie indziej niesklasyfikowana

3. Rodzaje działalności wymagające zezwoleń, koncesji lub specjalnych uprawnień będą prowadzone przez Stowarzyszenie wyłącznie po ich uzyskaniu.
4. Walne Zgromadzenie może zdecydować o powołaniu zakładu wydzielonego do prowadzenia tej działalności.
5. Szczegółowe zasady gospodarki finansowej oraz zarządzania majątkiem Stowarzyszenia, Oddziałów i innych jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia ustala, zgodnie z obowiązującymi przepisami, Zarząd Główny.

Rozdział VII

ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE STOWARZYSZENIA

§ 49

Niniejszy statut może być zmieniony lub zastąpiony nowym wyłącznie przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia na podstawie uchwały powziętej większością dwóch trzecich głosów przy obecności co najmniej połowy członków (delegatów).

§ 50

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia lub w innych przypadkach przepisanych prawem na podstawie uchwały powziętej większością dwóch trzecich głosów przy obecności co najmniej połowy członków (delegatów) lub w innych przypadkach przepisanych prawem.
2. Podejmując uchwałę w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia, Walne Zgromadzenie wybiera Komisję Likwidacyjną i określa sposób likwidacji Stowarzyszenia oraz szczegółowe przeznaczenie majątku, który powinien zostać przekazany na pomoc charytatywną lub pomoc w rozwoju dla ubogich społeczności Trzeciego Świata.

Gdańsk, 20.06.2015 r.

Protokolant Walnego Zgromadzenia

Przewodniczący Walnego Zgromadzenia



Krzysztof Szczepański



Tadeusz Makulski